



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

(Минприроды РД)

367000, РД, г. Махачкала, ул. Абубакарова, 73; e-mail: minprirodi@e-dag.ru т. (8722) 671240, 672957

« 14 » 09 2023 г.

П Р И К А З № 222

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве
для замещения должностей государственной гражданской службы
в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Дагестан**

В соответствии с Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, утвержденное приказом Минприроды РД от 24 июля 2015 г. № 498.

2. Настоящий приказ разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан (<https://mprdag.e-dag.ru/>).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

А. Зимпи

Утверждены приказом
Министерства природных ресурсов
и экологии Республики Дагестан
от « 14 » 09 2023 г. № 222

**Изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве
для замещения должностей государственной гражданской службы в
Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Дагестан,
утвержденное приказом Минприроды РД от 24 июля 2015 г. № 498**

Внести в Положение о кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, утвержденное приказом Минприроды РД от 24 июля 2015 г. № 498, следующие изменения:

а) пункт 1 дополнить словами «и работы с ним»;

б) в пункте 3:

в подпункте «в» после слова «включения» дополнить словами «гражданских служащих (граждан)»;

подпункты «г» и «д» изложить в следующей редакции:

«г) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Минприроды РД;

д) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах Республики Дагестан (далее - государственные органы), государственных органах иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях»;

дополнить подпунктом «з» следующего содержания:

«з) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе.»;

в) в пункте 5 слова «отделом государственной службы, кадровых вопросов и делопроизводства Управления кадрового и правового обеспечения» заменить словами «отделом государственной службы и кадровых вопросов»;

г) пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Планирование потребности государственных органов в кадровом резерве осуществляется исходя из того, что количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв государственного органа, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющихся в государственном органе должностей гражданской службы.»;

д) в 7 после слова «министра природных ресурсов и экологии РД» дополнить словами «либо лица, исполняющего его обязанности (далее – министр природных ресурсов и экологии РД)»;

е) в пункте 9 слова «не ограничивается» заменить словами «не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в Минприроды РД должностей гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного пунктом 9.1 настоящего Положения»;»;

ж) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв государственного органа, более половины от общей численности гражданских служащих которого обеспечивают использование и эксплуатацию в Республике Дагестан государственных автоматизированных систем Российской Федерации, не должно превышать установленную численность имеющих в данном государственном органе должностей гражданской службы.».

з) в пункте 13 слова «группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует» заменить словами «той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс»;

и) в пункте 20 слова «отделом государственной службы, кадровых вопросов и делопроизводства Управления кадрового и правового обеспечения» заменить словами «отделом государственной службы и кадровых вопросов»;

к) в абзаце первом пункта 25 слова «соответствующему направлению деятельности» заменить словами «соответствующим специальности, направлению подготовки»;

л) в пункте 31:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв»;»;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 55 либо пунктом 2 или 3 статьи 57.1 Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";»;

подпункт «и» изложить в следующей редакции:

«и) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «е» или «ж» пункта 8 настоящего Положения»;»;

дополнить подпунктами «к» и «л» следующего содержания:

«к) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

л) прекращение гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства (подданства) иностранного государства либо получение вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.»;

м) в пункте 32:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) прекращение гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства (подданства) иностранного государства либо получение вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;»;

дополнить подпунктами «з» - «л» следующего содержания:

«з) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

и) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.».